

Дорожная карта (план мероприятий)
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 17 с углубленным
изучением отдельных предметов»
на 2022-2023 годы

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие нормативных правовых актов МАОУ «Средняя школа №17»	1. Издание приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ «Средняя школа №17» 2. Разработка и утверждение Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ «Средняя школа №17» 3. Разработка и утверждение Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МАОУ «Средняя школа №17»	Март 2022 г.	директор школы
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и от заинтересованных в наставничестве аудиторий внутри школы. 2. Проведение методического совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор	Апрель-май 2022 г.	Администрация школы

			форм и программ наставничества.		
		Информирование педагогов, обучающихся, родителей/законных представителей	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов.		Администрация школы, классные руководители
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации. Формирование банка данных.	1. Проведение опроса среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.	сентябрь 2022 г.	Администрация школы, классные руководители
3	Формирование банка наставников	Сбор данных и формирование банка наставников	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2. Формирование банка данных наставников из числа педагогов. 3. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.	сентябрь 2022 г.	Администрация школы
4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Разработка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. 2. Организация обучения наставников по курсовой подготовке «Организационно-методические условия внедрения методологии (целевой модели) наставничества в образовательной организации»	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Администрация школы

5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Формирование наставнических пар / групп. Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	1. Разработка, апробация и реализация персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 2. Подготовка участников персонализированных программ наставничества к мероприятиям: конкурсам профессионального мастерства, НПК, фестивалям и т.д. 3. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых (при необходимости).	ноябрь 2022-май 2023 г.	Администрация школы, психолог
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Отчет по итогам наставнической программы	1. Анализ качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование). 2. Проведение круглого стола по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	май 2023 г.	Администрация школы
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты	Размещения информации о реализации персонализированной программы наставничества педагогических работников на официальном сайте школы, в социальной сети ВК.	постоянно	Администрация школы